

## Tätigkeitsbericht 2021

### Referat für Gendermainstreaming und Diversity Management

Das Referat Gendermainstreaming und Diversity Management ist zuständig für Gleichstellungs- und Vielfaltsfragen in der Ärztekammer für Wien und der Wiener Ärzteschaft. Es beschäftigt sich mit den verschiedenen Entscheidungs-, Planungs-, Umsetzungs- und Bewertungsprozessen zum Thema Gleichstellung und Vielfalt.

#### **Gendermainstreaming**

"Gender Mainstreaming ist die (Re)Organisation, Verbesserung, Entwicklung und Evaluierung politischer Prozesse mit dem Ziel, eine geschlechterbezogene (gleichstellungsorientierte) Sichtweise in alle politischen Konzepte, auf allen Ebenen und in allen Phasen, durch alle an politischen Entscheidungen beteiligten Akteure und Akteurinnen einzubeziehen." (Europarat 1998). Politische Konzepte und Maßnahmen sollen so gestaltet werden, dass eine Gleichbehandlung und Gleichstellung von Männern und Frauen gewährleistet wird.

#### **Diversity Management**

Diversity Management ist ein multidimensionaler Ansatz zur gezielten Wahrnehmung, Nutzung und Förderung von Vielfalt in sozialen Systemen, öffentlichen Organisationen sowie Gruppen und Teams. Ziel von Diversity Management ist es, durch die Förderung von Chancengleichheit und den kompetenten Umgang mit Vielfalt personelle Kompetenz und Ressourcen in Organisationen optimal zu nutzen. Eine durch fortschreitende Mobilität, Migration und Internationalisierung zunehmend heterogene Ärzteschaft, damit verbundene immer heterogenere Lebensbedürfnisse sowie Lebenslagen erfordern dementsprechende Strategien und Maßnahmen der Ärztekammer.

**Referatsleiterin:** Dr.<sup>in</sup> Cornelia Hieber, MBA

#### **Stellvertretende Referatsleiter\*innen:**

Dr.<sup>in</sup> Daniela Puschnig, Dr. Kurt Frey, Dr.<sup>in</sup> Katja Gunsch, MBA

**Mitglieder:** Dr.<sup>in</sup> Marina Hönigschmied, Dr. Apostolos Vacariu, Dr.<sup>in</sup> Natalie Hanninger, Dr.<sup>in</sup> Elia Bragangna

**Sekretariat :** Tanja Rozsenich Tel.: 01 51501 1404, e-mail: [tanja.rozsenich@aekwien.at](mailto:tanja.rozsenich@aekwien.at)

## Referatssitzungen

### Sitzung am 11.05.2021

Themen:

1. Bericht von Katja Gunsch über das FGM-Expertinnen Meeting der MA24:
2. Bericht der Referatsleiterin
  - Online Meeting mit Ombudsstelle für sexistische, rassistische Übergriffe, Gewalt und Mobbing im Februar: Zusammenarbeit, Online Fortbildung am 29. September um 18 Uhr, Broschüre zum Thema Mobbing und sexuelle Belästigung
  - Sexuelle Übergriffe im Arzt-Patienten Verhältnis

## Mentoringprogramm

Planung, Organisation und Durchführung des Pilotprojektes Mentoringprogramm der WÄK in Zusammenarbeit mit der Firma BIC. In der Untersuchung „Frauen in der Medizin“, in welcher österreichweit Ärztinnen zu ihren Berufsbedingungen befragt wurden, zeigte sich, dass ein großes Bedürfnis nach Netzwerken und Mentoring bei Ärztinnen besteht. Ziel dieses neuen Mentoringprogrammes für Medizinerinnen ist die Unterstützung von Frauen in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung, um dadurch unter anderem die Chancen auf herausfordernde Funktionen zu verbessern.

Inhaltliche Schwerpunkte sind: Karriere -Planung, Netzwerken als Karriere-Förderung, persönliches Coaching, Vernetzung des angestellten und niedergelassenen Bereiches.

Das Kick-Off-meeting fand am 12.1.2021 in der WÄK, Saal 2 statt. Weitere Workshops, Coaching und Evaluierungstreffen siehe Programm.



Mentoringprogram  
m.pdf

Die Abschlussfeier fand am 11.11.2021 in der WÄK Saal 2 statt. Da die Rückmeldungen durchaus positiv waren und sich einige Personen schon um eine Weiterführung des Projektes erkundigt haben, wäre eine Weiterführung des Programmes sinnvoll. Dieses Programm würde sich sehr gut eignen, um eine Vernetzung vom niedergelassenen und angestellten Bereich, von Jüngeren und Älteren oder

Erfahreneren zu ermöglichen, und wenn jetzt auch der Schwerpunkt auf Frauen gelegt wurde, ist auch ein gemischtes Programm durchaus sinnvoll.

## Veranstaltung Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz am 16.9.2021

Gemeinsame Veranstaltung der Ombudsstelle für Mobbing, Gewalt, Sexismus und Rassismus der ÄK für Wien und dem Referat für Gendermainstreaming und Diversity Management



Sexuelle  
Belästigung .pptx

## Teilnahme am FGM/C - Expertinnen Beirat (MA24)

### **Sitzung (virtuell) 5.2021**

Es wurde eine Studie zur statistischen Erfassung der FGM-Betroffenen vorgestellt- über die Arbeit mit männlichen Angehörigen von FGM-Betroffenen – über die Forderung des Eintrages von FGM in den Mutter-Kind-Pass und generell über die Notwendigkeit von Fortbildungen zu diesem Thema.



FGM-Broschüre-2020.pdf