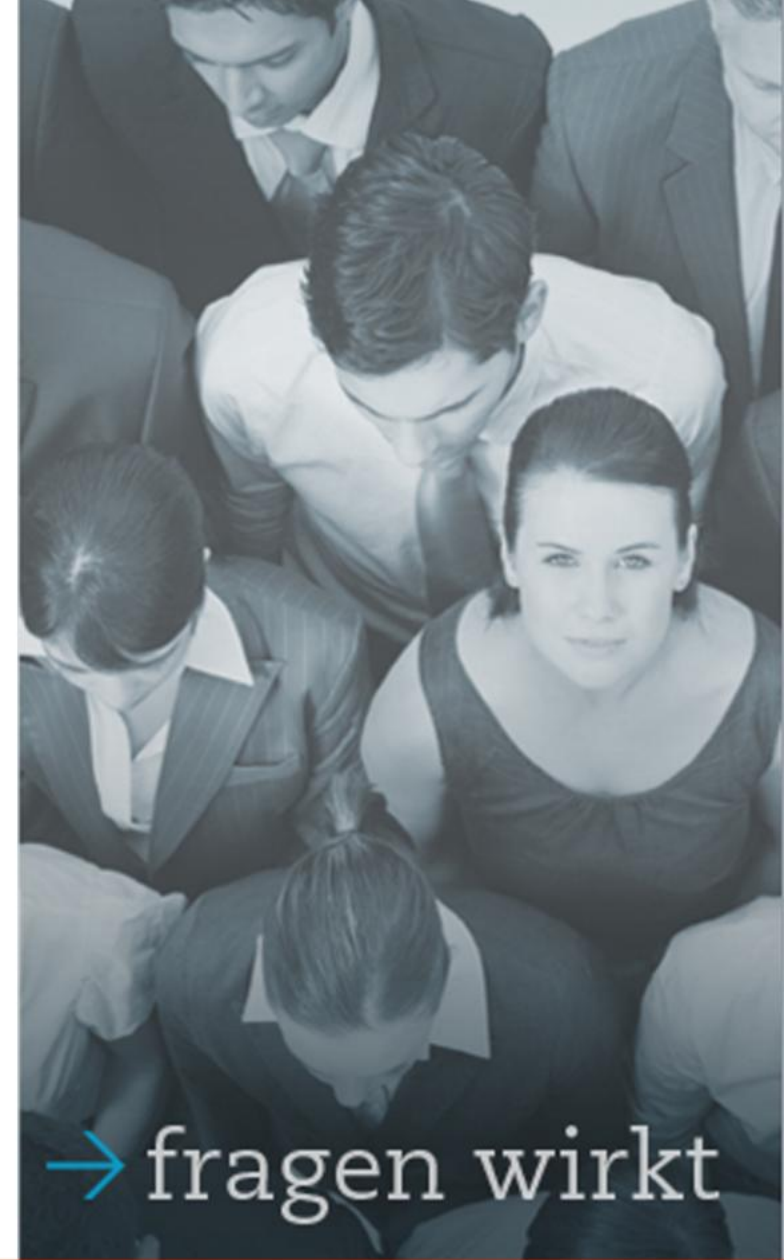


Arbeitszufriedenheit und Probleme von Wiener Primärärzt*innen

Mai 2025

Dr. Peter Hajek
Mag. Alexandra Siegl, MSc
Nina Dziendziel, BA



Untersuchungsdesign



Auftraggeber: Kammer für Ärztinnen und Ärzte in Wien



Methode: Online Befragung



Zielgruppe: Wiener Primärärzt*innen



Grundgesamtheit: N=376 | Stichprobengröße: n=111 (Selbstselektionsstichprobe mit Nonresponse)

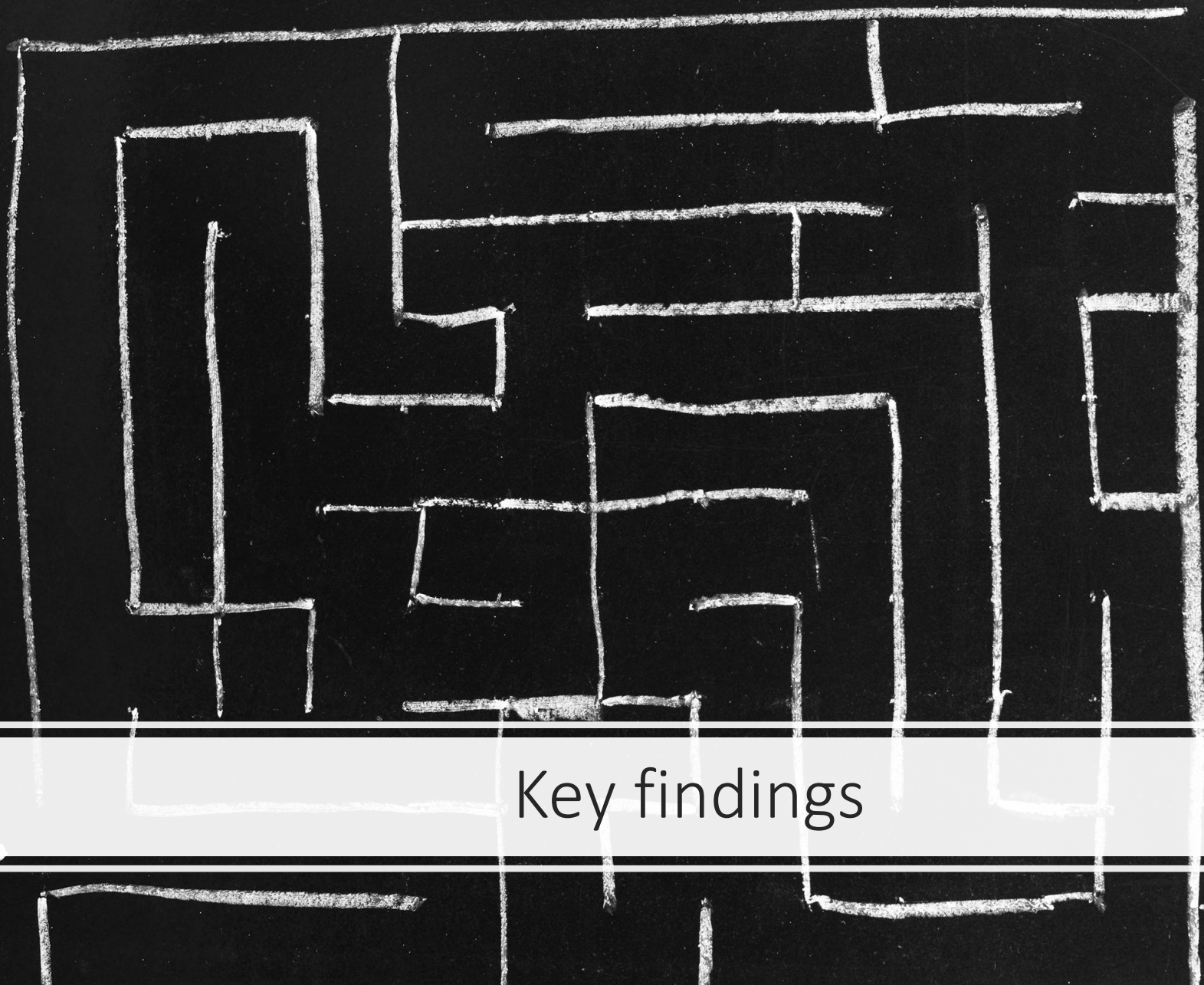


Max. Schwankungsbreite der Ergebnisse: +/- 7,9%



Feldarbeit: 2. bis 18. Juni 2025





Key findings

Key findings

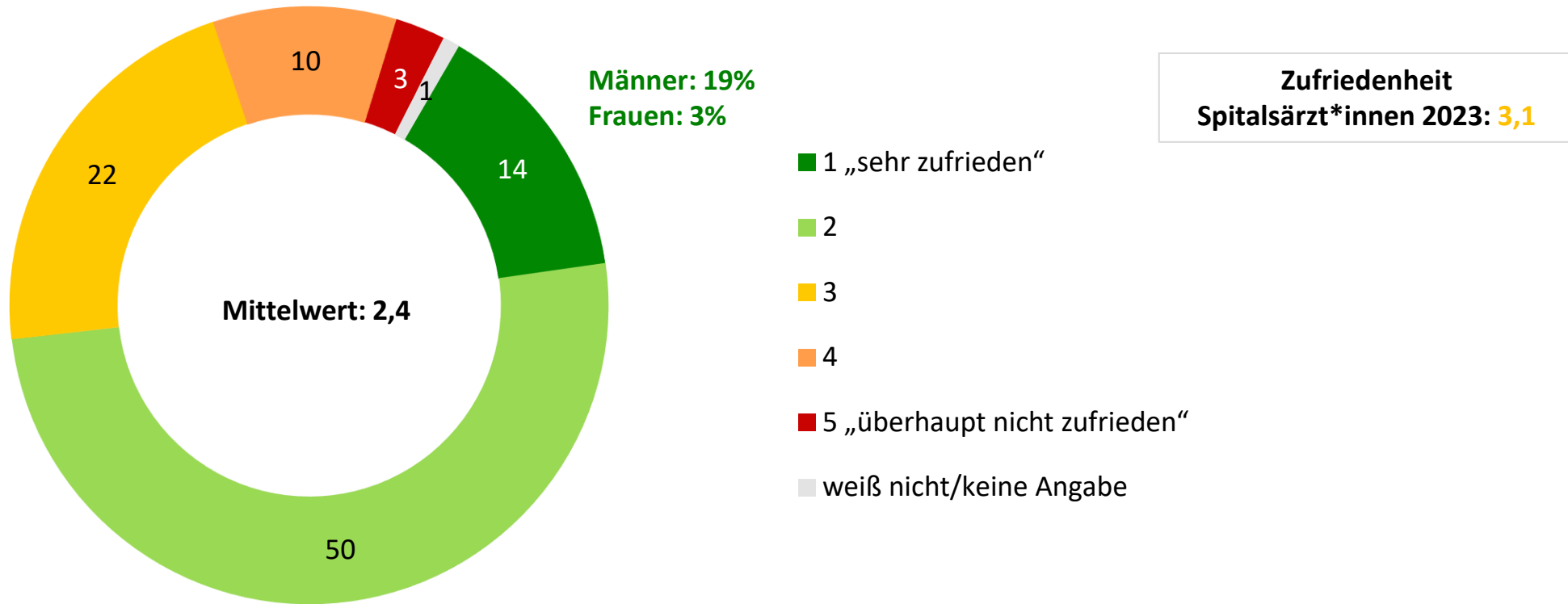
- Primärärzt*innen sind mit der **beruflichen Situation zufrieden** (MW: 2,4).
- **Ärztinnen** und **Primare in WIGEV-Häusern** sind deutlich **kritischer**.
- Befragte erleben den größten Einfluss bei **medizinischen Entscheidungen** (MW: 1,6), während sie bei der **Gestaltung ihres Arbeitsbereichs** deutlich weniger Mitbestimmung empfinden (MW: 2,4).
- Größter Belastungsfaktor sind fehlende **Ressourcen beim spezialisierten Pflegepersonal** (MW: 3,4).
- **Wertschätzung** durch direkte **Vorgesetzte** wird mehrheitlich erlebt, bleibt aber ausbaufähig (MW: 2,2).
- Die **berufliche Situation von Primärärztinnen** hat sich zuletzt tendenziell **verschlechtert** (Saldo: -13).
- 23% (!) der **Primärärztinnen** würden sich eher nicht oder auf keinen Fall **erneut bewerben**.
- Die **Unterstützung** durch die **Kurie** wird insgesamt **kritisch** bewertet. Die Wiedererrichtung des Referats für Primär*ärztinnen findet positiven Response.





Zufriedenheit als Primarärzt*in

Zufriedenheit mit der aktuellen beruflichen Situation als Primarärzt*in



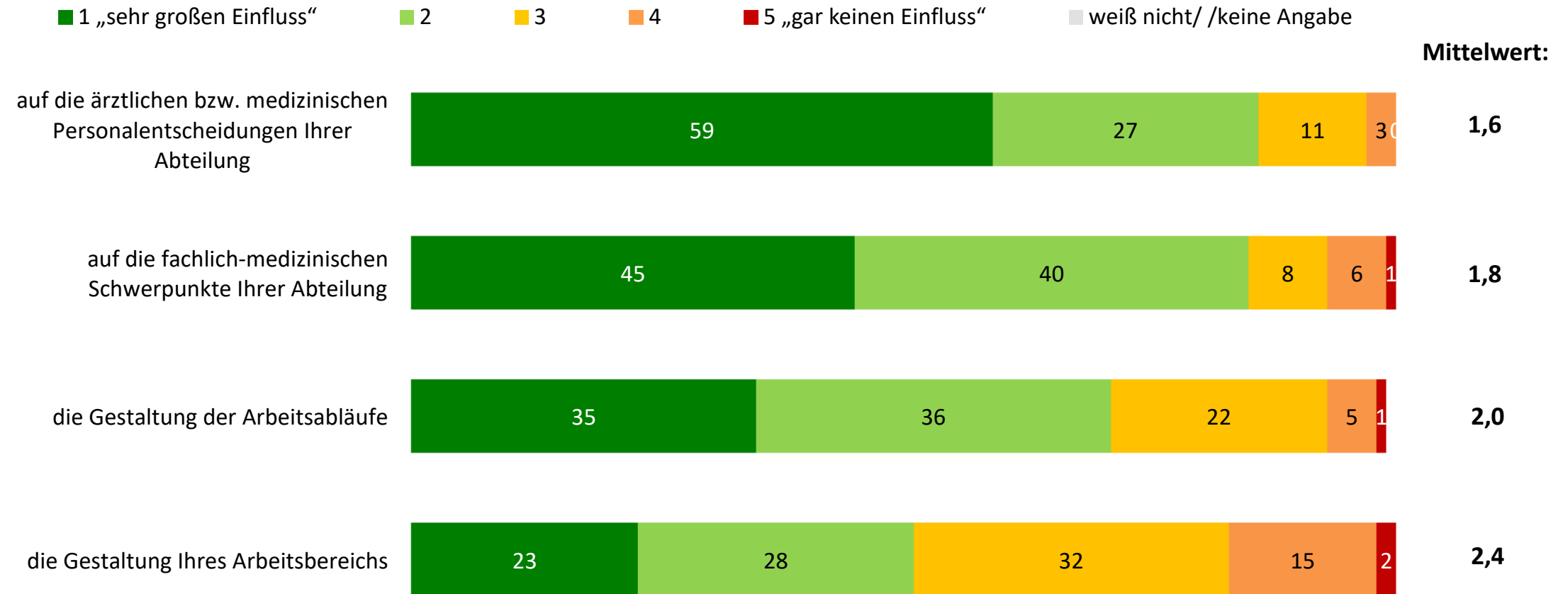
„Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrer aktuellen beruflichen Situation als Primarärzt*in? Bitte bewerten Sie auf einer Skala von 1 "sehr zufrieden" bis 5 "gar nicht zufrieden".“





Einfluss auf ...

Einfluss auf ...

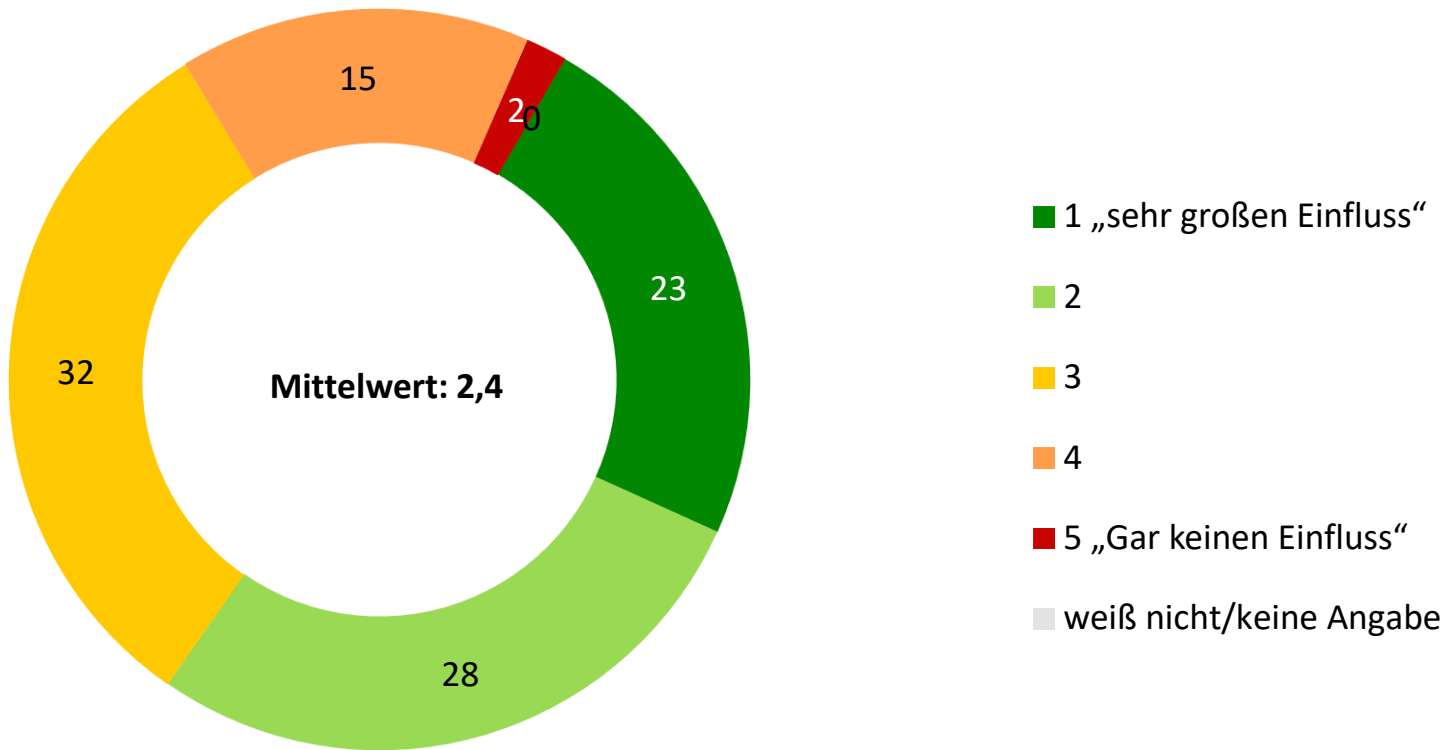


„Wie viel Einfluss haben Sie _____?“

„WIGEV-Häuser deutlich **kritischer**“



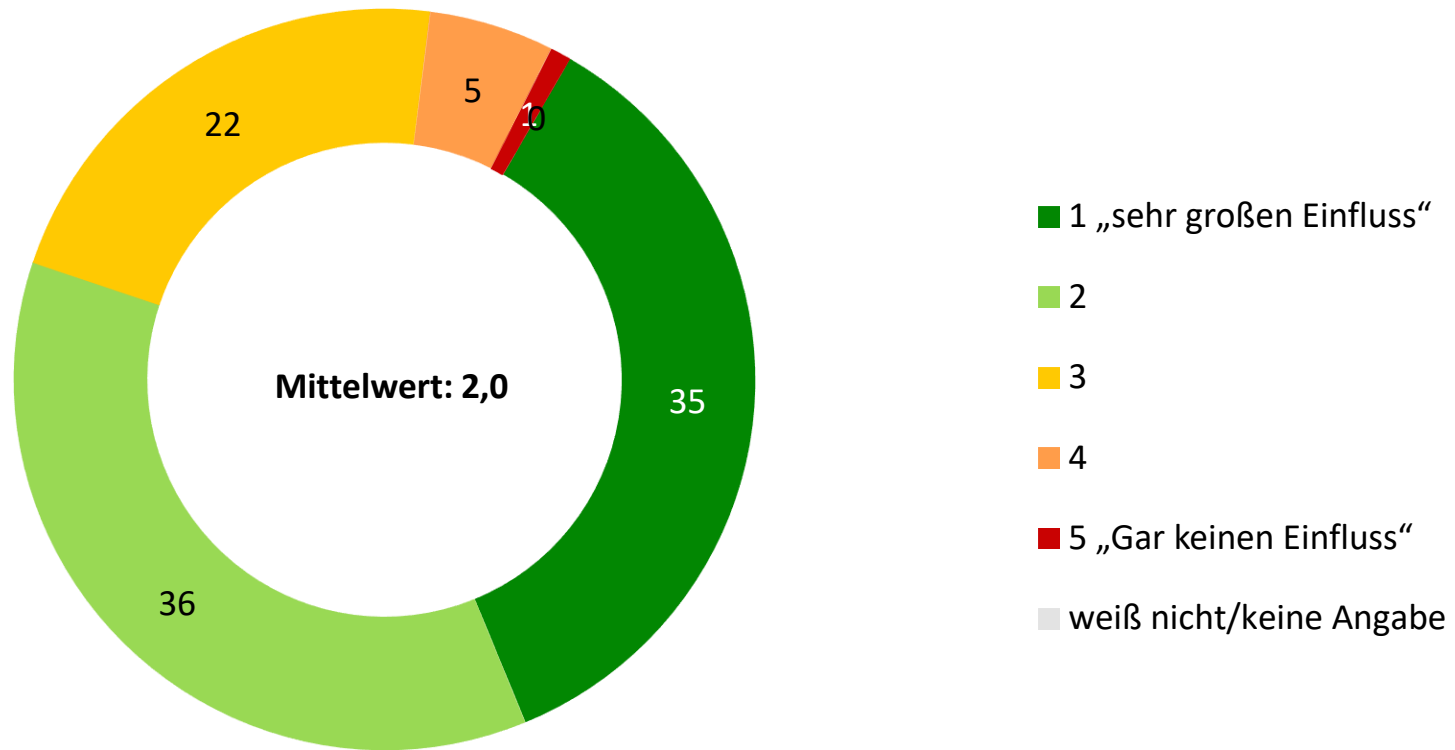
Einfluss auf die Gestaltung Ihres Arbeitsbereichs



„Wie viel Einfluss haben Sie auf die Gestaltung Ihres Arbeitsbereichs (Räumlichkeiten, Instrumente etc.)?“



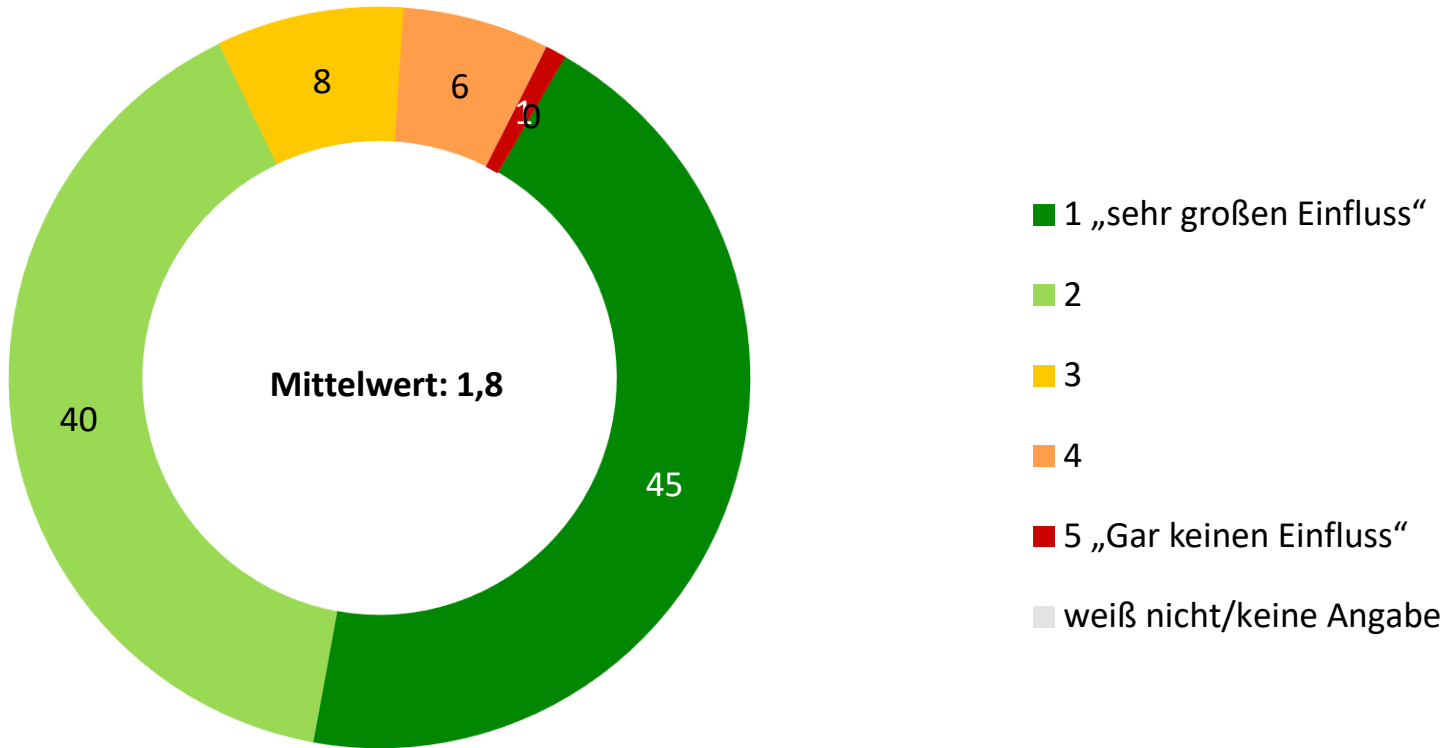
Einfluss auf die Gestaltung Ihres Arbeitsablaufs



„Wie viel Einfluss haben Sie auf die Gestaltung der Arbeitsabläufe (Dienst- und Zeitpläne etc.) in Ihrer Abteilung?“



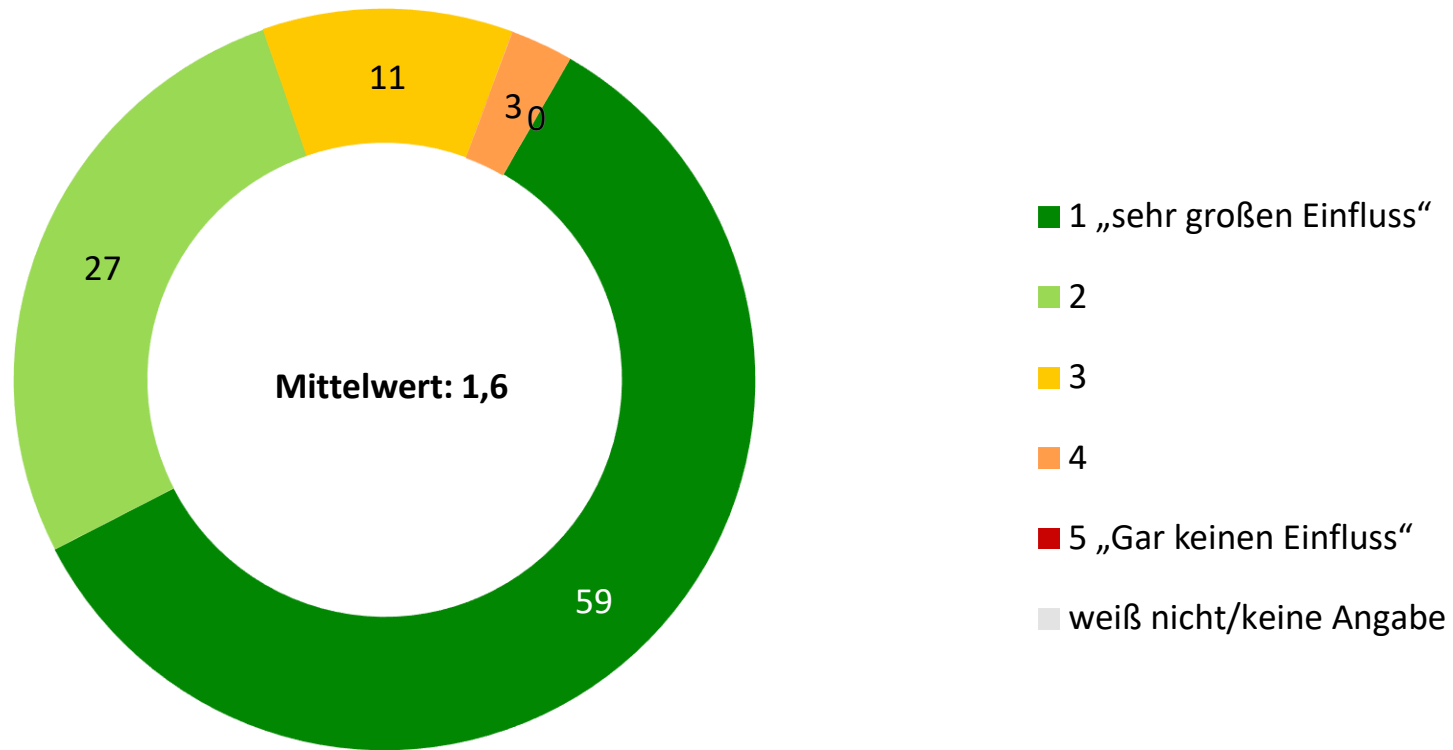
Einfluss auf die fachlich-medizinischen Schwerpunkte Ihrer Abteilung



„Wie viel Einfluss haben Sie auf die fachlich-medizinischen Schwerpunkte in Ihrer Abteilung?“



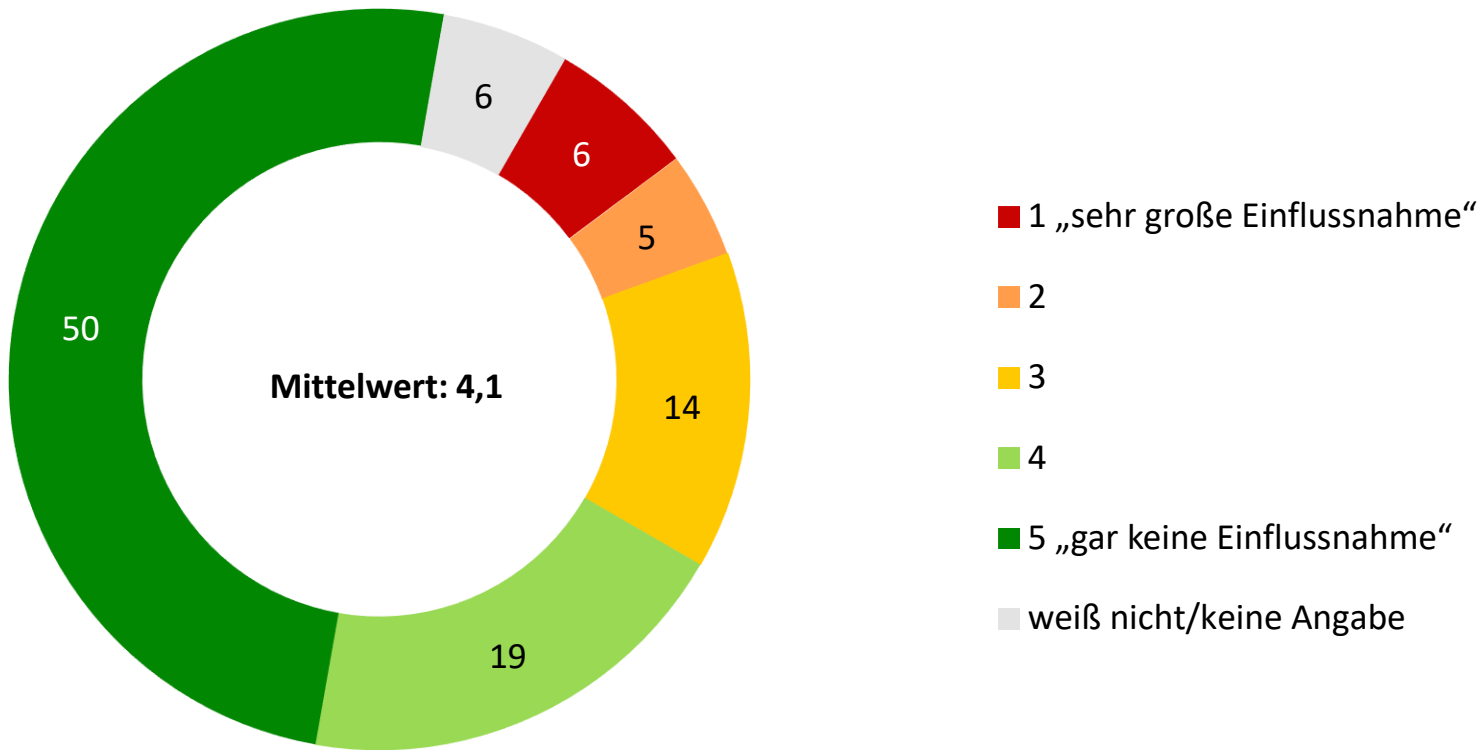
Einfluss auf die ärztlichen/medizinischen Personalentscheidungen in Ihrer Abteilung



„Wie viel Einfluss haben Sie auf die ärztlichen bzw. medizinischen Personalentscheidungen in Ihrer Abteilung?“



Versuchte Einflussnahme durch Vorgesetzte bei ärztlichen Personalfragen

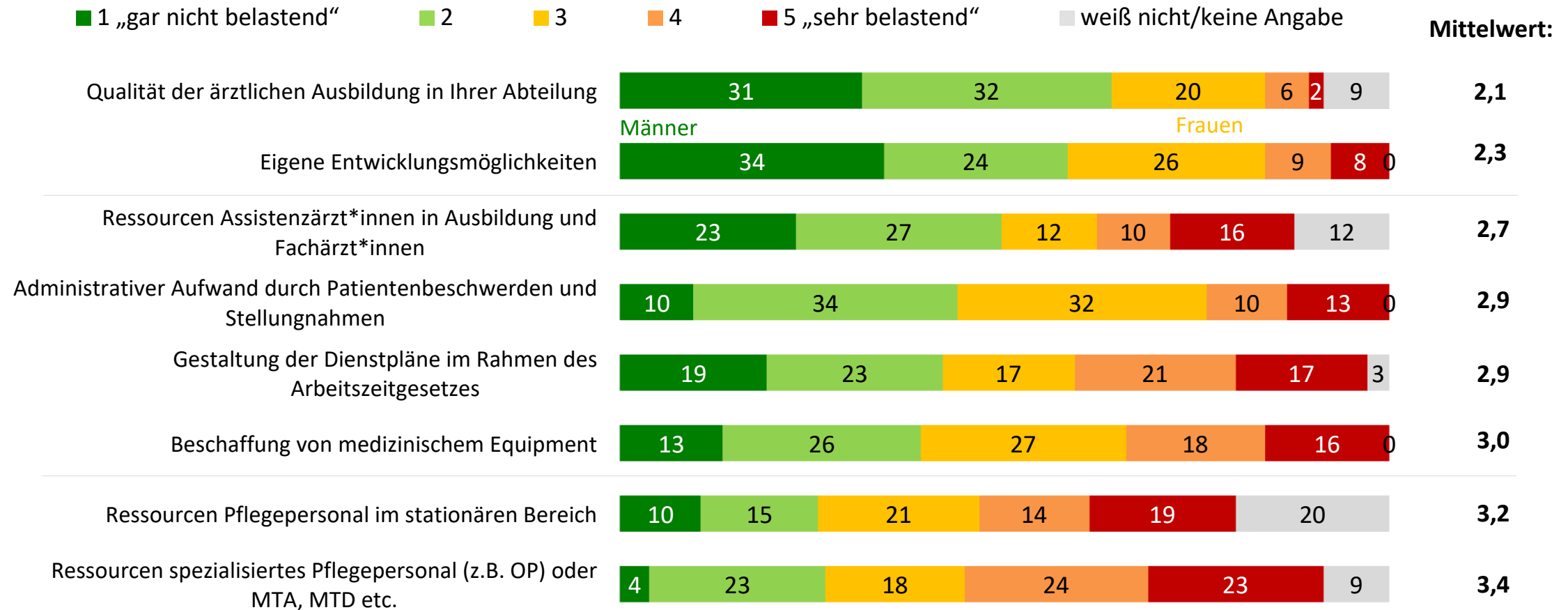


„Erleben Sie versuchte Einflussnahme von leitender Stelle auf Ihre ärztlichen bzw. medizinischen Personalentscheidungen?“



Arbeitsbelastung, Führung & Unterstützung im Berufsalltag von Primärärzt*innen

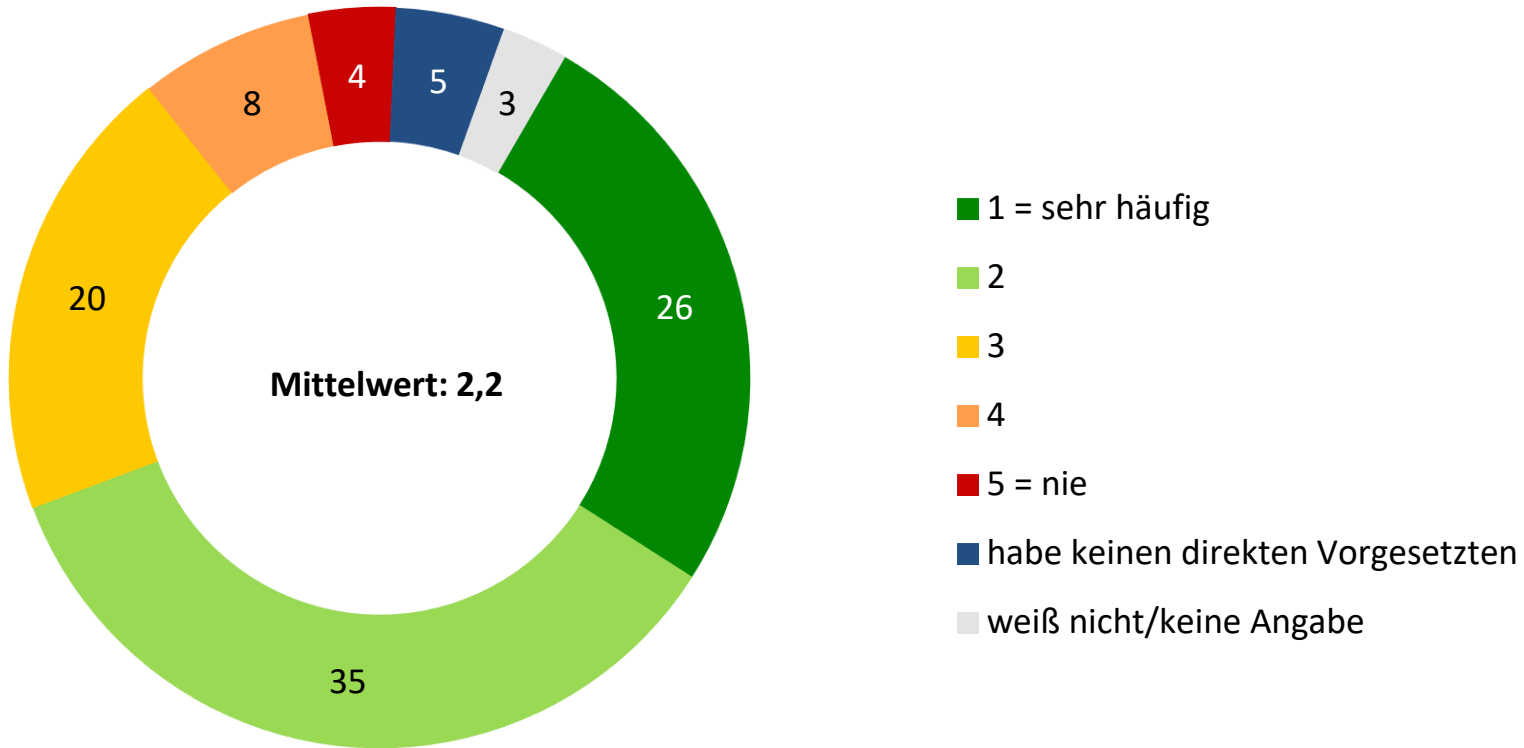
Aktuelle Belastungsfaktoren im Berufsalltag



„Welche der folgenden Bereiche erleben Sie aktuell als besonders belastend? Bitte bewerten Sie auf einer Skala von 1 "gar nicht belastend" bis 5 "sehr belastend".“



Wertschätzung durch Ihre*n direkte*n Vorgesetzte*n



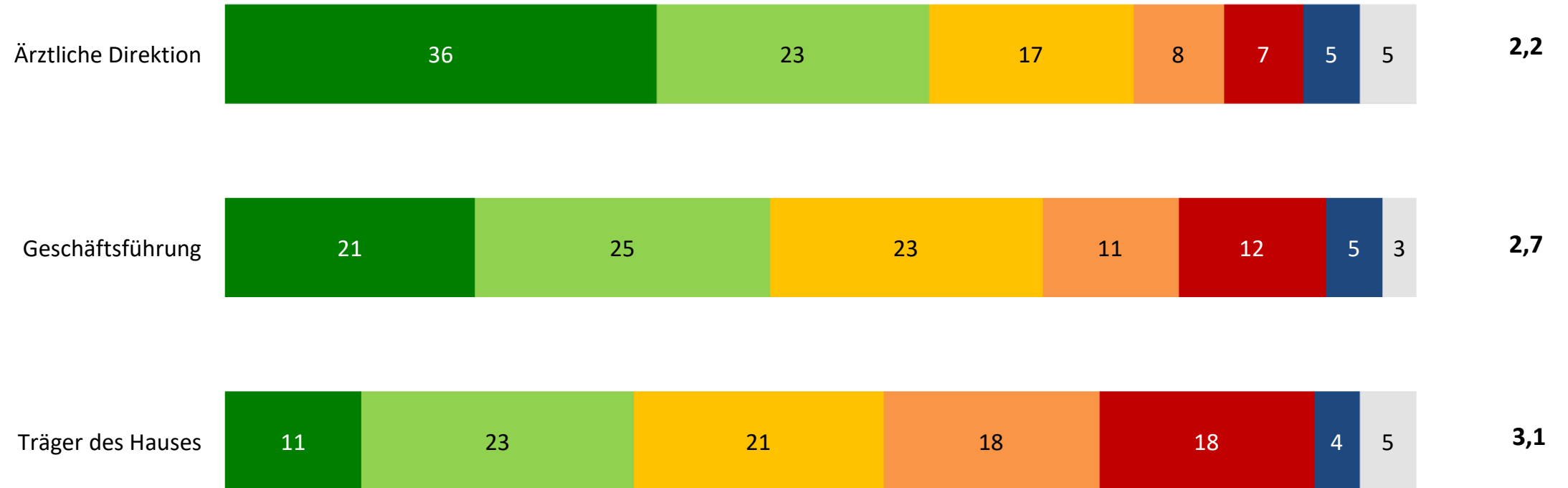
„Erfahren Sie Wertschätzung durch Ihre direkten Vorgesetzten?“



Unterstützung durch ärztliche Direktion, Geschäftsführung und Träger

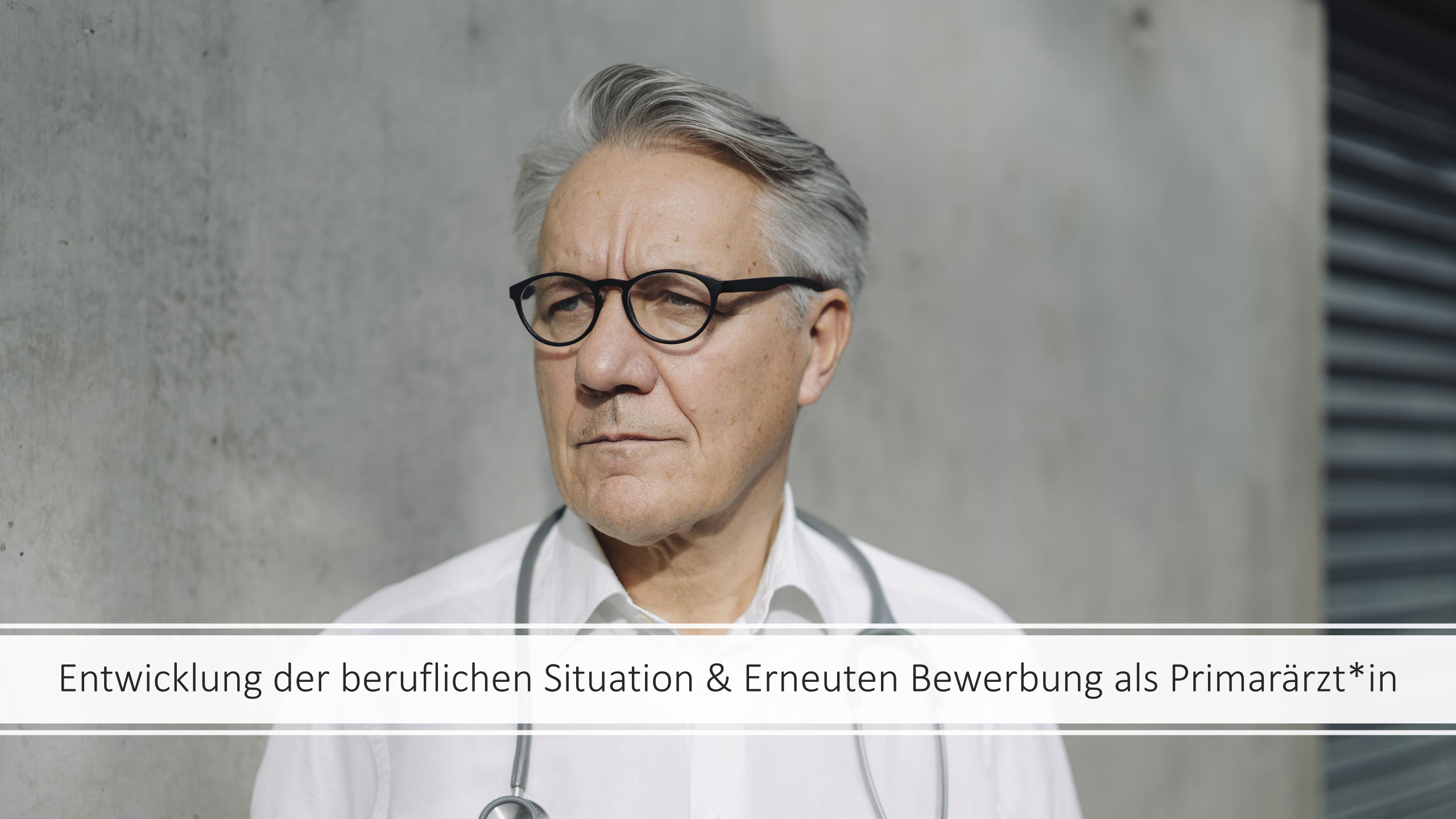
■ 1 „sehr gut“ ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 „sehr schlecht“ ■ Nicht relevant ■ weiß nicht/ /keine Angabe

Mittelwert:



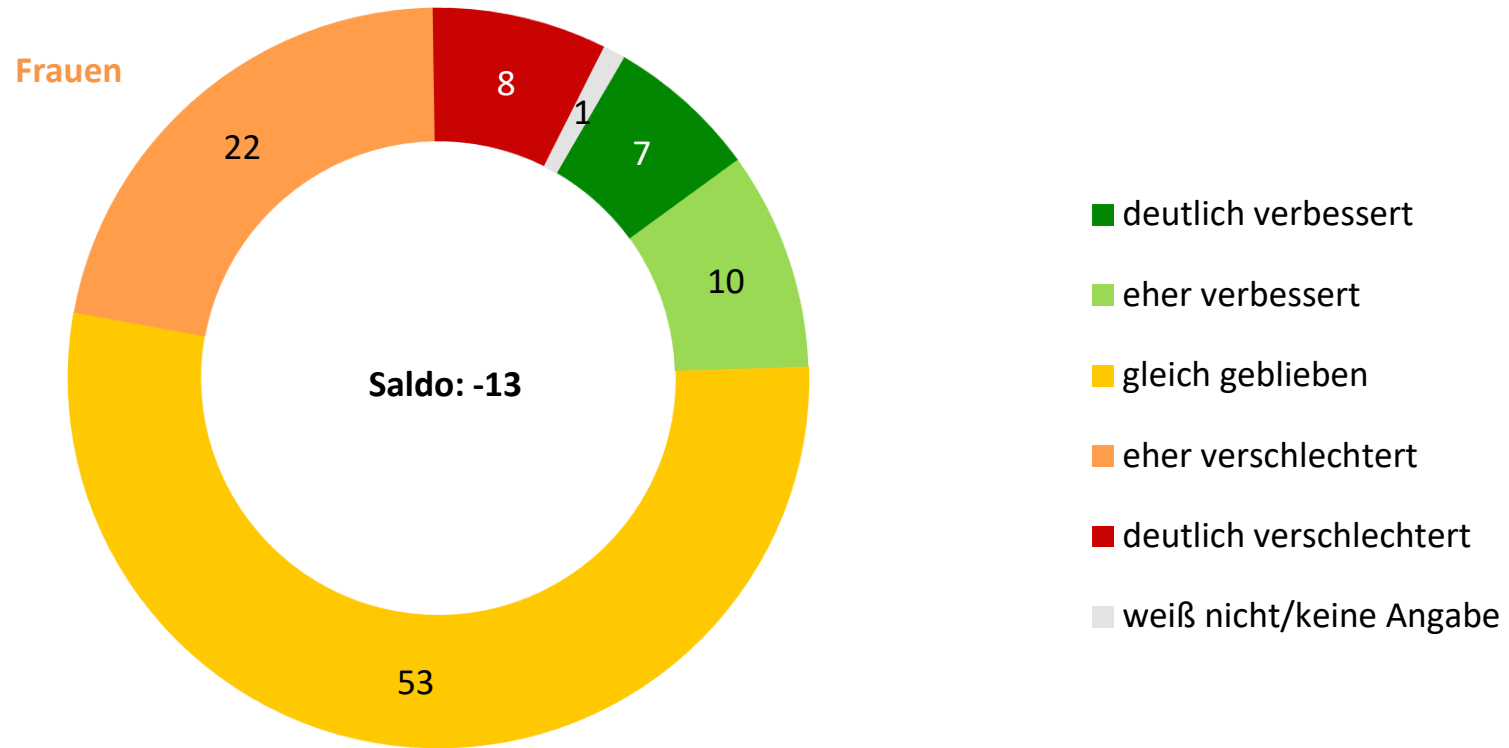
„Wie gut fühlen Sie sich von der ärztlichen Direktion, Geschäftsführung oder dem Träger Ihres Hauses unterstützt?“





Entwicklung der beruflichen Situation & Erneuten Bewerbung als Primarärzt*in

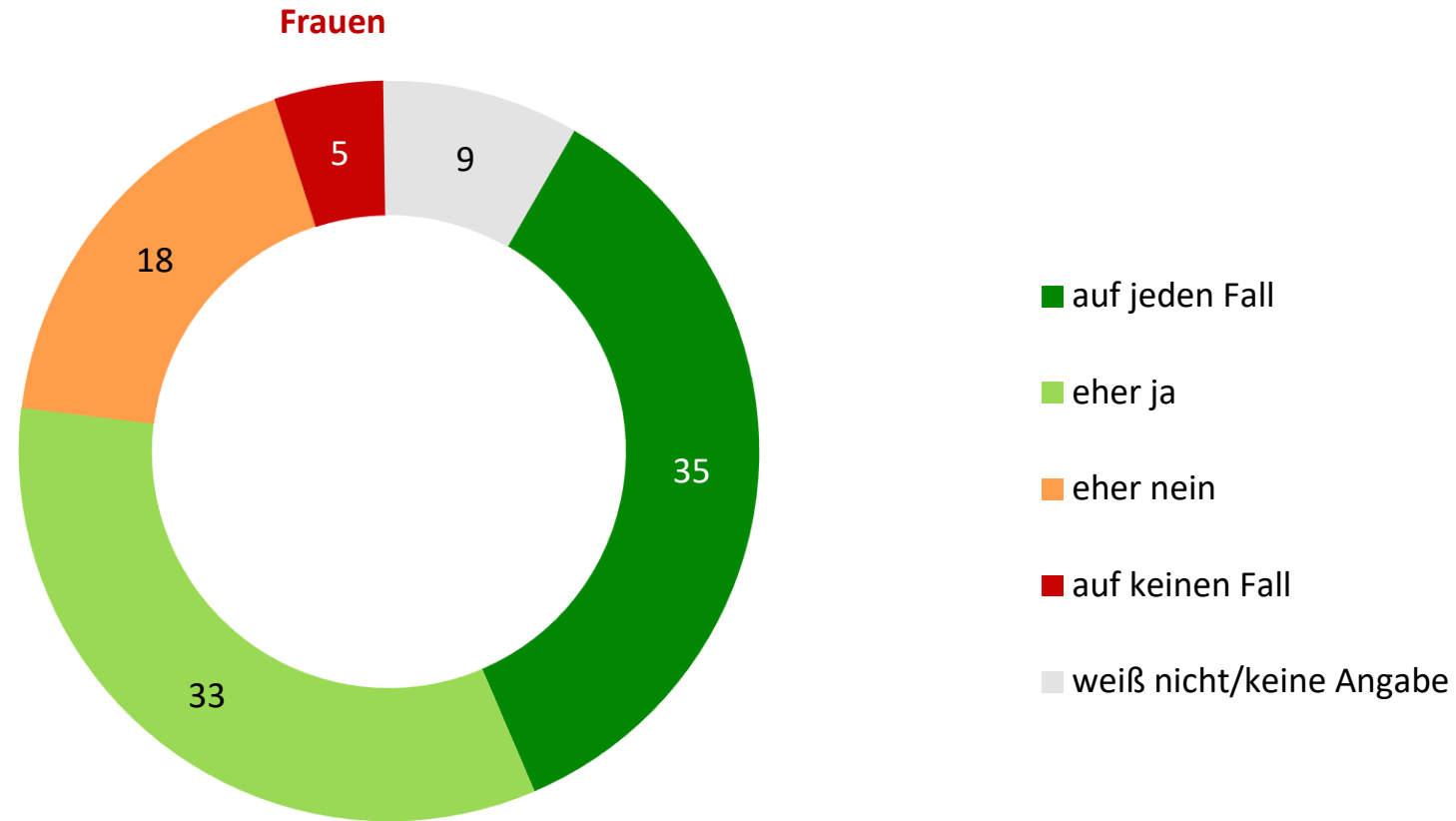
Entwicklung Ihrer beruflichen Situation in den letzten 12 Monaten



„Wie hat sich Ihre berufliche Situation in den letzten 12 Monaten entwickelt?“



Bereitschaft zur erneuten Bewerbung als Primarärzt*in



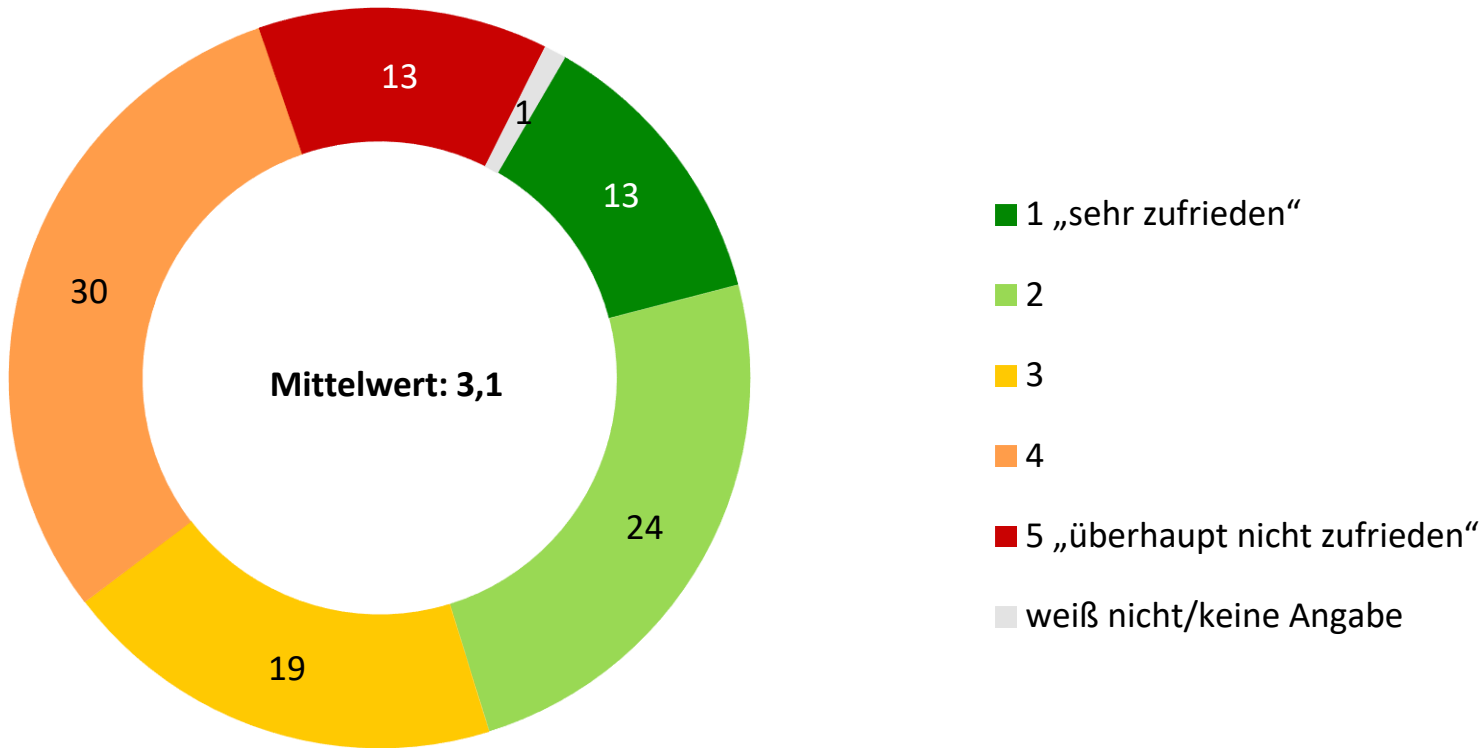
*„Würden Sie sich aus heutiger Sicht nochmals um Ihre Position als Primarärzt*in bewerben?“*





Persönliches Einkommen

Zufriedenheit mit Ihrem Einkommen

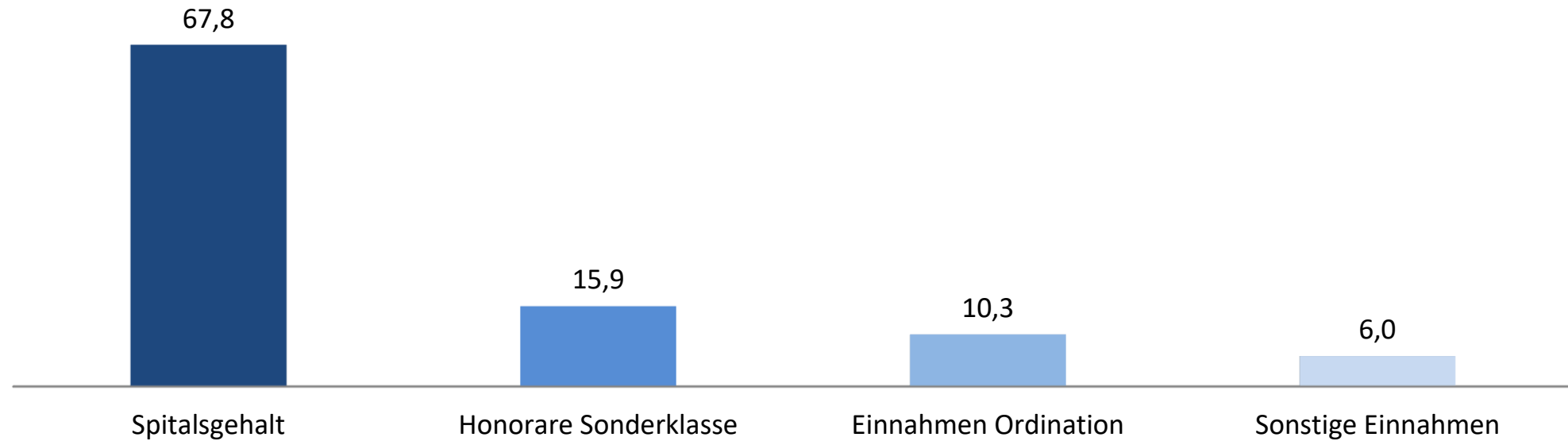


„Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Einkommen? Bitte bewerten Sie auf einer Skala von 1 "sehr zufrieden" bis 5 "gar nicht zufrieden".“



Zusammensetzung Ihres Einkommens

Darstellung der Mittelwerte



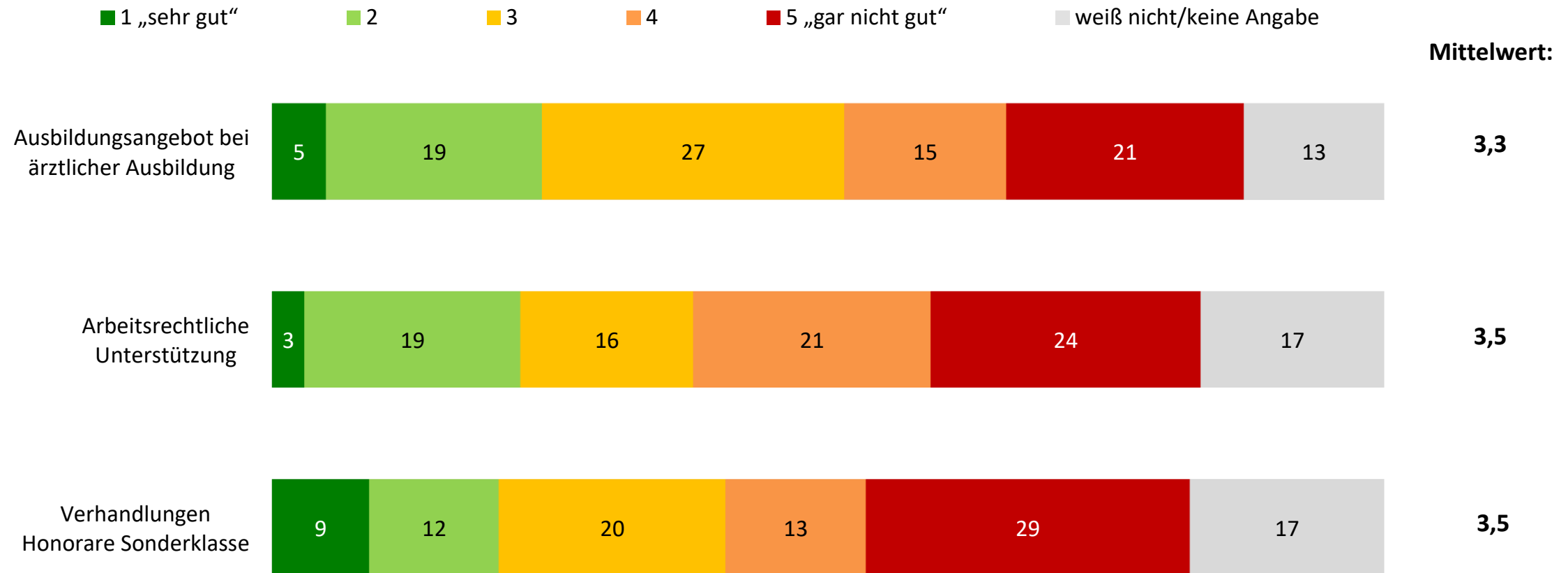
„Wie setzt sich in Prozent aufgeteilt Ihr Einkommen ungefähr zusammen. Die Summe sollte 100% ergeben?“





Vertretung, Interessen und Unterstützungsbedarf von Primärärzt*innen

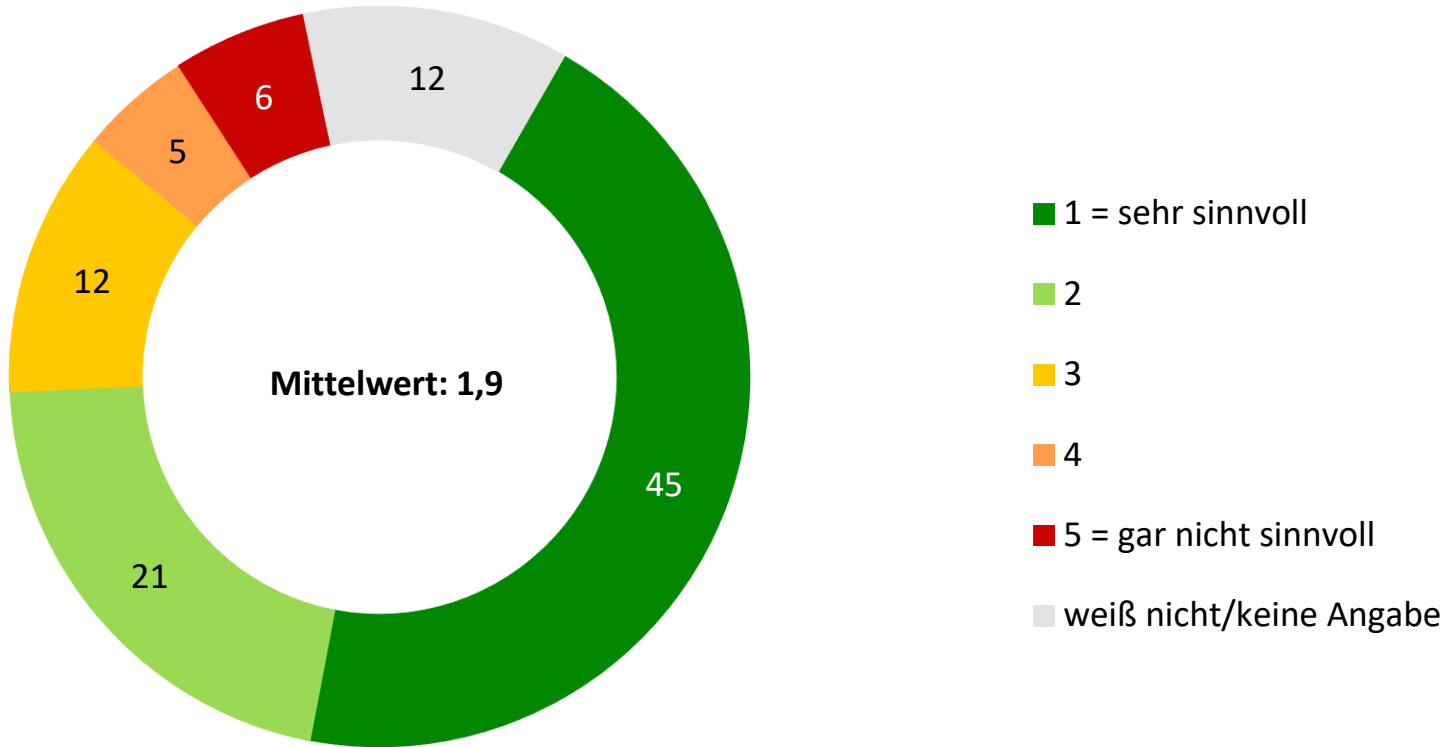
Unterstützung durch die Kurie der Kammer für Ärztinnen und Ärzte in Wien



„Wie gut fühlen Sie sich durch die Kurie angestellte Ärzte der Kammer für Ärztinnen und Ärzte in Wien unterstützt? Bitte bewerten Sie für folgende Bereiche auf einer Skala von 1 "sehr gut" bis 5 "gar nicht gut".“



Wiedererrichtung des Referats für Primärärzt*innen



„Wie sinnvoll finden Sie die Wiedererrichtung des Referats für Primärärzt*innen? Bitte bewerten Sie für folgende Bereiche auf einer Skala von 1 "sehr sinnvoll" bis 5 "gar nicht sinnvoll".“



Themen, die Primärärzt*innen besonders beschäftigen



*„Zum Schluss noch eine Frage: Gibt es irgendetwas, das Ihnen schon längere Zeit unter den Nägeln brennt und die Kurie oder das Referat der Primärärzt*innen umsetzen könnte?“ – Spontane Angabe*



Kontakt

Peter Hajek Public Opinion Strategies GmbH

Altgasse 20/8, 1130 Wien

T: +43 (1) 513 2200-0

F: +43 (1) 513 2200-60

office@peterhajek.com



Peter Hajek

Public Opinion Strategies