

Kollektivvertrag für die Angestellten bei Ärztinnen, Ärzten und Gruppenpraxen in Wien 2024

Berechnungsbeispiele für IST-Gehaltserhöhungen und Mitarbeiterprämien 2024

1) IST-Gehaltserhöhung 2024 – Vollzeit (40 Wochenstunden)

- a) Verdienst per 31.12.2022: € 2.300, keine freiwillige IST-Erhöhung 2023:
 - o Sockelbetrag: € 75
 - o Neuer Betrag: € 2.300 + € 75 = € 2.375
 - o Erhöhung um 7,5%: € 2.375 * 0.075 = € 178,13
 - o Neuer Betrag: € 2.375 + € 178.13 = € 2.553,13
 - Maximalbetrag pr
 üfen: Erhöhung ist € 2.553,13 € 2.300 = € 253;13 (weniger als € 300)
 - → Neues Gehalt: € 2.300 + 253,13 = € 2.553,13 = € 2.554 (Rundung auf nächsten vollen Euro)
- b) Verdienst per 31.12.2022: € 2.300, freiwillige IST-Erhöhung 2023: € 100, Gehalt per 31.12.2023: € 2.400:
 - Sockelbetrag: € 75
 - o Neuer Betrag: € 2.300 + € 75 = € 2.375
 - o Erhöhung um 7,5%: € 2.375 * 0.075 = € 178,13
 - Neuer Betrag: € 2.375 + € 178.13 = € 2.553,13
 - Maximalbetrag pr

 üfen: Erhöhung ist € 2.553,13 € 2.300 = € 253,13 (weniger als € 300)
 - Anrechnung freiwilliger Erhöhung: € 253,13 € 100 = € 153,13
 - \rightarrow Neues Gehalt: € 2.400 + € 153,13 = € 2.553,13 = € 2.554 (Rundung auf nächsten vollen Euro)
- c) Verdienst per 31.12.2022: € 3.100, keine freiwillige IST-Erhöhung 2023:
 - Sockelbetrag: € 75
 - o Neuer Betrag: € 3.100 + € 75 = € 3.175
 - o Erhöhung um 7,5%: € 3.175 * 0.075 = € 238,13
 - Neuer Betrag: € 3.175 + € 238.13 = € 3.413,13



- Maximalbetrag pr

 üfen: Erh

 öhung ist € 3.413,13 € 3.100 = € 313,13 (mehr als € 300, daher Kappung)
- → Neues Gehalt: € 3.100 + € 300 = € 3.400
- d) Verdienst per 31.12.2022: € 3.100, freiwillige IST-Erhöhung 2023: € 100, Gehalt per 31.12.2023: € 3.200:
 - Sockelbetrag: € 75
 - Neuer Betrag: € 3.100 + € 75 = € 3.175
 - o Erhöhung um 7,5%: € 3.175 * 0.075 = € 238,13
 - o Neuer Betrag: € 3.175 + € 238.13 = € 3.413,13
 - Maximalbetrag pr

 üfen: Erh

 öhung ist € 3.413,13 € 3.100 = € 313,13 (mehr als € 300, daher Kappung)
 - Anrechnung freiwilliger Erhöhung: € 300 € 100 = € 200
 - → Neues Gehalt: € 3.200 + € 200 = € 3.400

2) <u>IST-Lohnerhöhung 2024 – Teilzeit (20 Wochenstunden)</u>

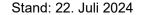
Berechnungsfaktor für Teilzeit: Teilzeit-Stundenteiler = 173

- a) Teilzeitgehalt per 31.12.2022: € 1.300, keine freiwillige IST-Erhöhung 2023:
 - Sockelbetrag: € 75 / 173 * 20 * 4.33 = € 37,54
 - Neuer Betrag: € 1.300 + € 37.54 = € 1.337,54
 - o Erhöhung um 7,5%: € 1.337,54 * 0.075 = € 100,32
 - Neuer Betrag: € 1.337.54 + € 100.32 = € 1.437,86
 - Maximalbetrag pr

 üfen: Erhöhung ist € 1.437,86 € 1.300 = € 137,86 (weniger als € 150,17 (€ 300 / 173 * 20 * 4,33)
 - → Neues Gehalt: € 1.300 + € 137,86 = € 1.437,86 = € 1.438 (Rundung auf nächsten vollen Euro)
- b) Teilzeitgehalt per 31.12.2022: € 1.300, freiwillige IST-Erhöhung 2023: € 50, Teilzeitgehalt per 31.12.2023: € 1.350:
 - o Sockelbetrag: € 75 / 173 * 20 * 4.33 = € 37,54
 - o Neuer Betrag: € 1.300 + € 37.54 = € 1.337,54
 - o Erhöhung um 7,5%: € 1.337,54 * 0.075 = € 100,32
 - Neuer Betrag: € 1.337.54 + € 100.32 = € 1.437,86
 - Maximalbetrag pr

 üfen: Erh

 öhung ist € 1.437,86 € 1.300 = € 137,86 (weniger als € 150,17 (€ 300 / 173 * 20 * 4,33)
 - \rightarrow Neues Gehalt: € 1.350 + € 78,86 = € 1.437,86 = € 1.438 (Rundung auf nächsten vollen Euro)





c) Teilzeitgehalt: € 1.700, keine freiwillige IST-Erhöhung 2023:

- Sockelbetrag: € 75 / 173 * 20 * 4.33 = € 37,54
- Neuer Betrag: € 1.700 + € 37,54 = € 1.737,54
- o Erhöhung um 7,5%: € 1.737,54 * 0.075 = € 130,31
- o Neuer Betrag: € 1.737.54 + € 130,31 = € 1.867,85
- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist € 1.867,85 € 1.700 = € 167,85 (mehr als € 150,17 (€ 300 / 173 * 20 * 4,33)
- → Neues Gehalt: € 1.700 + € 150,17 = € 1.850,17 = € 1.851 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

d) Teilzeitgehalt: € 1.700, freiwillige IST-Erhöhung 2023: € 50, Teilzeitgehalt per 31.12.2023: € 1.750:

- o Sockelbetrag: € 75 / 173 * 20 * 4.33 = € 37,54
- Neuer Betrag: € 1.700 + € 37,54 = € 1.737,54
- o Erhöhung um 7,5%: € 1.737,54 * 0.075 = € 130,31
- o Neuer Betrag: € 1.737.54 + € 130,31 = € 1.867,85
- Maximalbetrag pr

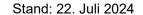
 üfen: Erhöhung ist € 1.867,85 € 1.700 = € 167,85 (mehr als € 150,17 (€ 300 / 173 * 20 * 4,33)
- → Neues Gehalt: € 1.750 + € 100,17 = € 1.850,17 = € 1.851 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

3) <u>Mitarbeiterprämie 2024 für 2023 aktiv Beschäftigte bzw.</u> unterjährig eingetretene aktiv Beschäftigte

- a) Mitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, Vollzeit:
 - Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
 - Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 2.100
 - o Berechnung: 14 x € 2.100 = € 29.400
 - o Prämie: 7,1% von € 29.400 = € 2.087,4 (maximal € 2.200)
 - → Mitarbeiterprämie: € 2.087,4 = € 2.088 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

b) Mitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, Vollzeit:

- o Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 2.500
- o Berechnung: 14 x € 2.500 = € 35.000
- Prämie: 7,1% von € 35.000 = € 2.485 (maximal € 2.200)
- → Mitarbeiterprämie: € 2.200





c) Teilzeitmitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, 20 Stunden/Woche:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- o Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 1.100
- o Berechnung: 14 x € 1.100 = € 15.400
- o Prämie: 7,1% von € 15.400 = € 1.093,40
- Maximalbetrag prüfen: € 2.200 / 173 * 20 * 4.33 = € 1.101,90
- → Mitarbeiterprämie: € 1.093,40 = € 1.094 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

d) Teilzeitmitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, 20 Stunden/Woche:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 1.300
- o Berechnung: 14 x € 1.300 = € 18.200
- o Prämie: 7,1% von € 18.200 = € 1.292,20
- Maximalbetrag pr

 üfen: € 2.200 / 173 * 20 * 4.33 = € 1.101,90
- → Mitarbeiterprämie: € 1.101,90 = € 1.102 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

4) Mitarbeiterprämie 2024 für 2024 eingetretene aktiv Beschäftigte

a) Mitarbeiter im März 2024 eingetreten, Vollzeit:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt des ersten vollständigen Monats im Jahr 2024: €
 2.500
- o Berechnung: 14 x € 2.500 = € 35.000
- Prämie: 3,5% von € 35.000 = € 1.225 (maximal € 543)
- Maximalbetrag pr

 üfen: Pr

 ämie ist h

 öher als € 543, daher Deckelung bei € 543
- Eintritt im Jahr 2024: Beginn am 1. März 2024
- Berechnung der anteiligen Prämie: Beschäftigung von März bis Juni =
 4/12 der maximalen Prämie (Bruchteile als ganze Monate gezählt)
- → Mitarbeiterprämie: 4/12 von € 543 = € 181

b) Teilzeitmitarbeiter im Februar 2024 eingetreten, 20 Stunden/Woche:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt des ersten vollständigen Monats im Jahr 2024: €
 1.300
- Berechnung: 14 x € 1.300 = € 18.200



- o Prämie: 3,5% von € 18.200 = € 637 (maximal € 543)
- Maximalbetrag prüfen: € 543 / 173 * 20 * 4,33 = € 271,19 (aliquotierter Maximalbetrag für Teilzeit)
- o Eintritt im Jahr 2024: Beginn am 1. Februar 2024
- Berechnung der anteiligen Prämie: Beschäftigung von Februar bis Juni
 = 5/12 der maximalen Prämie (Bruchteile als ganze Monate gezählt)
- → Mitarbeiterprämie: 5/12 von € 271,19 = € 113,00